

Hà Nội, ngày 08 tháng 11 năm 2021

Số 173 - KH/ĐU

KẾ HOẠCH

**Thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về
đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới**

Thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới; theo đề nghị của Đảng đoàn Tổng liên đoàn lao động Việt Nam tại công văn số 565-CV/ĐĐTLD ngày 13/8/2021 V/v phối hợp triển khai thực hiện Nghị quyết 02-NQ/TW của Bộ Chính trị; Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam (Tập đoàn) ban hành Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới (sau đây gọi tắt là Nghị quyết) như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tổ chức triển khai, quán triệt, thực hiện Nghị quyết nhằm nâng cao nhận thức cho cán bộ, đảng viên, người lao động (NLĐ) về vai trò, vị trí của tổ chức Công đoàn trong giai đoạn mới. Xây dựng tổ chức Công đoàn và phong trào công nhân, lao động của Tập đoàn ngày càng có năng lực, thích ứng và giải quyết các vấn đề đặt ra, đáp ứng với yêu cầu của tình hình mới.

- Bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện, tuyệt đối của Đảng đối với tổ chức công đoàn các cấp; tổ chức công đoàn làm tốt vai trò cầu nối giữa Đảng, hệ thống chính trị với NLĐ, tích cực tham gia xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị và khối đoàn kết trong toàn thể người lao động Dầu khí góp phần xây dựng Tập đoàn phát triển bền vững.

2. Yêu cầu

- Các cấp ủy, tổ chức đảng cần triển khai, quán triệt và tuyên truyền sâu rộng để cán bộ, đảng viên, NLĐ nắm vững, hiểu rõ những nội dung cơ bản của Nghị quyết, đặc biệt những nội dung liên quan đến xây dựng và phát triển tổ chức Công đoàn trong giai đoạn hiện nay.

- Việc tổ chức nghiên cứu, quán triệt thực hiện Nghị quyết phải thiết thực, hiệu quả gắn với thực hiện nghị quyết đại hội đảng các cấp.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Chỉ đạo tổ chức công đoàn các cấp đổi mới và nâng cao hiệu quả công tác tập hợp, nội dung, phương thức hoạt động của tổ chức Công đoàn.

- Nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn, tập trung cho công đoàn cơ sở, tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục, nâng cao nhận thức, bản lĩnh,



trình độ cho đoàn viên, người lao động về vị trí, vai trò, chức năng, nhiệm vụ, thời cơ, thách thức và những vấn đề đặt ra đối với Công đoàn.

- Công đoàn các cấp căn cứ nhu cầu, nguyện vọng chính đáng và việc đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của đoàn viên, NLĐ để xác định mục tiêu và nội dung hoạt động; xây dựng niềm tin, tạo sự gắn kết giữa tổ chức công đoàn và NLĐ để công đoàn thực sự là tổ chức của NLĐ, do NLĐ và vì NLĐ. Tích cực vận động thuyết phục để người lao động tự nguyện, chủ động tham gia các hoạt động của Công đoàn.

- Tổ chức các cuộc vận động, các phong trào thi đua theo hướng đổi mới, thiết thực, hiệu quả, phù hợp với nhiệm vụ sản xuất kinh doanh (SX-KD), đời sống doanh nghiệp và tái tạo văn hoá Petrovietnam, biểu dương, khen thưởng kịp thời tập thể, cá nhân có thành tích, quan tâm đến NLĐ, tập thể và cán bộ công đoàn cơ sở trực tiếp; chú trọng phát hiện, nhân rộng điển hình tiên tiến, mô hình hoạt động sáng tạo, hiệu quả.

- Tiếp tục đổi mới phương thức hoạt động theo hướng chuyên nghiệp, khoa học, sáng tạo, ứng dụng công nghệ thông tin phù hợp với chiến lược chuyển đổi số của Tập đoàn ở từng đối tượng đoàn viên, NLĐ.

- Thường xuyên nắm bắt tình hình, diễn biến tư tưởng NLĐ; lãnh đạo, định hướng, có biện pháp phù hợp phòng ngừa, ngăn chặn việc lợi dụng, lôi kéo, kích động công nhân, người lao động đình công trái pháp luật, biểu tình, gây rối làm mất an ninh, trật tự. Đảm bảo an ninh, an toàn tại đơn vị, cơ sở SX- KD. Chỉ đạo và thực hiện tốt Quy chế dân chủ cơ sở, thoả ước lao động tập thể, xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định, tiến bộ.

- Tăng cường công tác tự kiểm tra, giám sát trong nội bộ của các cấp công đoàn; tổng kết, dự báo tình hình, kịp thời xử lý các tình huống, vấn đề mới phát sinh không để xảy ra điểm nóng trong NLĐ Tập đoàn.

2. Tiếp tục sắp xếp, hoàn thiện mô hình tổ chức; xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên nghiệp, đủ phẩm chất và năng lực đáp ứng yêu cầu và nhiệm vụ trong tình hình mới.

- Đảng bộ Tập đoàn, cấp ủy các cấp có trách nhiệm chỉ đạo xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn đảm bảo về số lượng, chất lượng, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chỉ đạo hoạt động công đoàn; đặc biệt chú ý phân công cán bộ giữ chức danh chủ tịch công đoàn cần có tầm nhìn dài hạn, đảm bảo thời gian đảm nhận nhiệm vụ tối thiểu 2/3 nhiệm kỳ, có trình độ, bản lĩnh, kinh nghiệm, năng lực thuyết phục, vận động quần chúng.

- Cấp uỷ cùng cấp thống nhất với công đoàn cấp trên trong đề bạt, điều động, luân chuyển cán bộ chủ chốt công đoàn. Cơ cấu cấp uỷ có sự tham gia của cán bộ đại diện công đoàn.

- Chỉ đạo kiện toàn tổ chức công đoàn cơ sở theo hướng tập trung, tinh gọn phù hợp với mô hình doanh nghiệp. Xây dựng biên chế hợp lý cho bộ máy công đoàn hoạt động bảo đảm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ và tình hình thực tế.

3. Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với tổ chức và hoạt động công đoàn.

- Tăng cường sự lãnh đạo toàn diện, tuyệt đối của Đảng đối với tổ chức và hoạt động công đoàn, tạo điều kiện để công đoàn thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ. Chỉ đạo thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở bảo đảm quyền lợi của người lao động. Tiến hành các hoạt động kiểm tra, giám sát các đơn vị trong việc chấp hành chính sách, pháp luật liên quan đến lao động, công đoàn.

- Các cấp uỷ phối hợp thường xuyên, chặt chẽ với công đoàn cấp trên trong lãnh đạo, chỉ đạo công tác tổ chức, cán bộ và hoạt động công đoàn cấp mình. Định kỳ và khi cần thiết cấp uỷ làm việc với Ban chấp hành công đoàn cùng cấp để nắm tình hình, lắng nghe tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, NLĐ và chỉ đạo hoạt động công đoàn. Đẩy mạnh công tác phát triển đảng viên là đoàn viên công đoàn và NLĐ. Quan tâm huy động, bố trí nguồn lực tài chính thỏa đáng để nâng cao phúc lợi xã hội, chăm lo, giải quyết những vấn đề khó khăn, bức xúc của NLĐ.

4. Tăng cường và nâng cao hiệu quả phối hợp giữa lãnh đạo đơn vị, các tổ chính trị - xã hội với công đoàn.

- Ban điều hành/Ban lãnh đạo các đơn vị phối hợp với công đoàn xây dựng các chương trình, quy định, quy chế phối hợp, kế hoạch hoạt động nhằm chăm lo, bảo đảm quyền lợi của NLĐ, hỗ trợ và tạo điều kiện để công đoàn hoạt động đúng tôn chỉ, mục đích, thiết thực, hiệu quả. Người đứng đầu đơn vị/doanh nghiệp định kỳ đối thoại và chỉ đạo giải quyết nhu cầu, nguyện vọng chính đáng của NLĐ.

- Các cấp công đoàn chủ động phối hợp với đoàn thanh niên, hội cựu chiến binh cùng cấp xây dựng các chương trình công tác, tạo sức mạnh tổng hợp nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn và các đoàn thể; huy động các nguồn lực chăm lo lợi ích cho đoàn viên và NLĐ; phối hợp tiến hành giám sát và phản biện xã hội trong toàn Tập đoàn.

V - TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các Ban Tập đoàn

- Ban Truyền thông và Văn hóa doanh nghiệp chủ trì phối hợp với Công đoàn Dầu khí Việt Nam theo dõi đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Nghị quyết và tổng hợp báo cáo Ban Thường vụ Đảng uỷ Tập đoàn.

- Ban Tổ chức và Quản trị nguồn nhân lực chủ trì phối hợp với Công đoàn Dầu khí Việt Nam nghiên cứu đề xuất định biên, chế độ, chính sách, quy hoạch bồi dưỡng, phân công, đề bạt, bổ nhiệm đối với đội ngũ cán bộ công đoàn (chuyên trách, kiêm nhiệm).

- Ủy ban Kiểm tra Đảng uỷ chủ trì, phối hợp với Ban TT&VHDN theo dõi, đưa vào chương trình kiểm tra, giám sát hàng năm việc triển khai thực hiện Nghị quyết 02-NQ/TW và Kế hoạch này của các tổ chức đảng trực thuộc.



2. Công đoàn Dầu khí Việt Nam

- Xây dựng chương trình hành động thực hiện Nghị quyết 02-NQ/TW với những nội dung, giải pháp cụ thể thực hiện Nghị quyết và kế hoạch này.
- Chủ động tham mưu, đề xuất các vấn đề về công tác cán bộ, mô hình hoạt động hiệu quả phù hợp trong Tập đoàn.
- Định kỳ sơ kết, tổng kết việc thực hiện Nghị quyết báo cáo, xin ý kiến chỉ đạo của Đảng ủy Tập đoàn, Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam.

3. Các Đảng ủy trực thuộc

- Căn cứ Nghị quyết 02-NQ/TW và Kế hoạch này xây dựng kế hoạch quán triệt và triển khai, thực hiện Nghị quyết tại đơn vị; thông tin tuyên truyền đến toàn thể đảng viên, NLĐ về những chủ trương mới liên quan đến tổ chức Công đoàn và NLĐ.

Báo cáo tình hình triển khai tại đơn vị định kỳ trong báo cáo công tác xây dựng Đảng 6 tháng, hằng năm hoặc báo cáo chuyên đề khi được Đảng ủy Tập đoàn yêu cầu.

Nơi nhận:

- ĐUK DNTW (để b/cáo),
- Ban DV ĐUK (để b/cáo),
- BCSĐ UBQLV tại DN (để b/cáo),
- Đảng đoàn TLĐ LĐ Việt Nam (để p/hợp),
- Các đ/c UVBCH Đảng bộ,
- UBKTĐU, TC&QTNNL (để t/hiện),
- CĐ, ĐTN, HCCB TĐ (để t/hiện),
- Các cấp ủy trực thuộc (để t/hiện),
- Lưu VP ĐUTĐ, TT&VHDN.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ



Hoàng Quốc Vượng